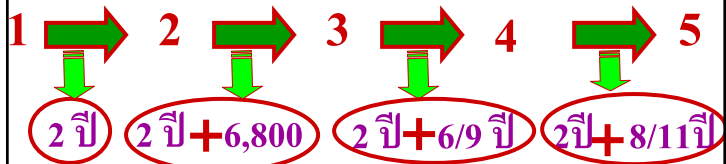
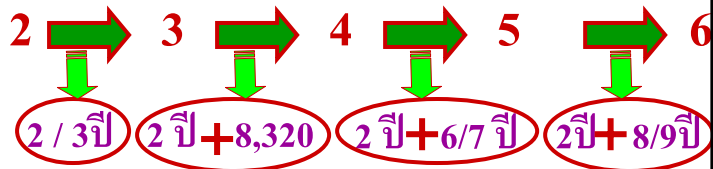


## หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ

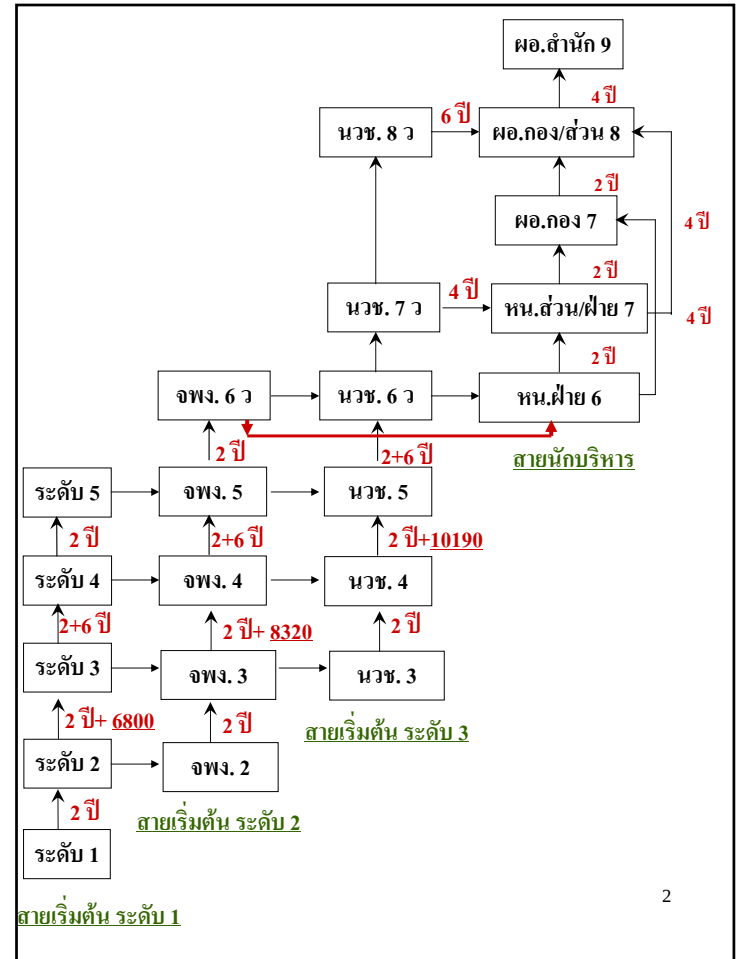
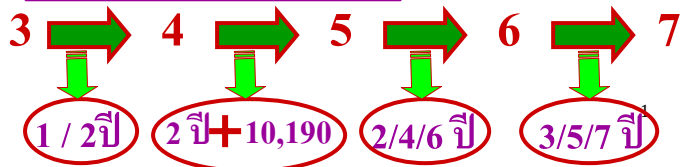
## สายงานเริ่มต้นระดับ 1

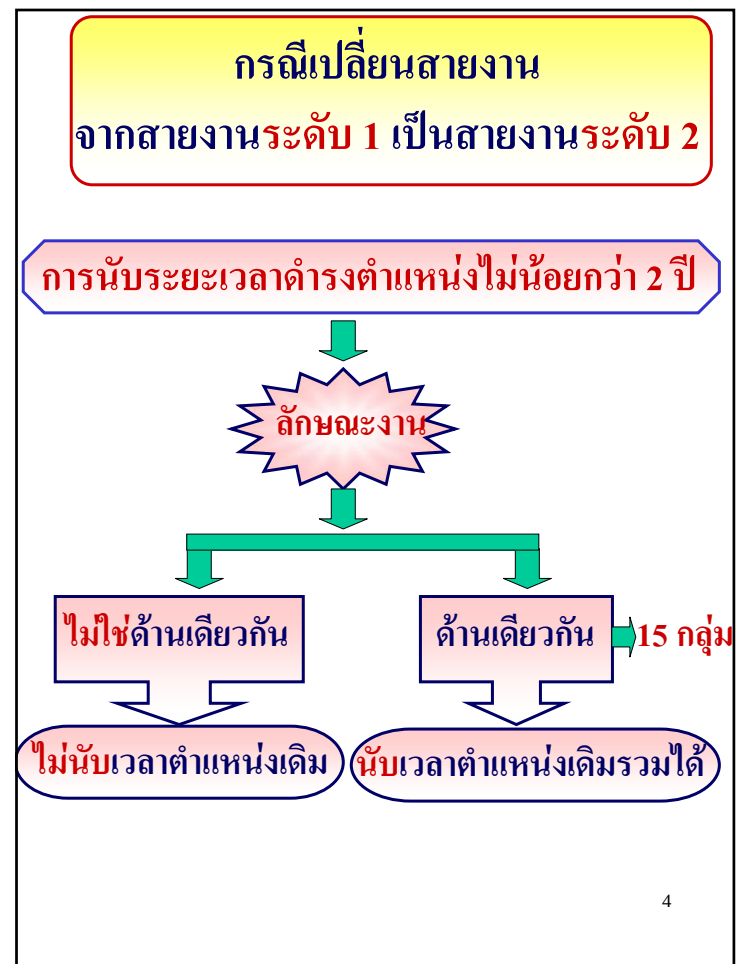
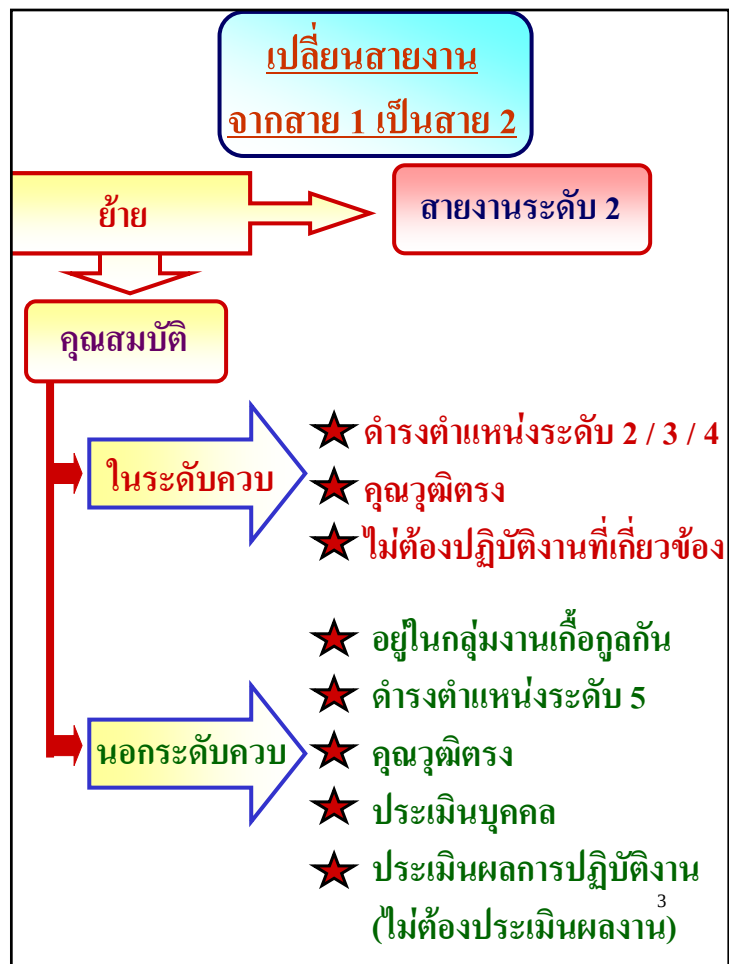


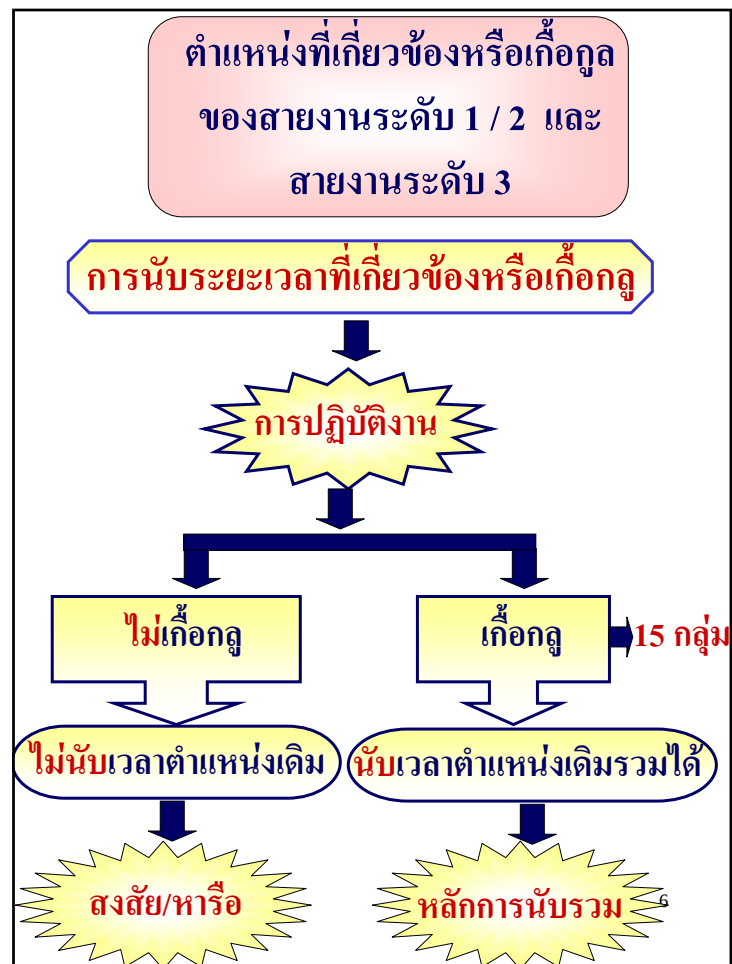
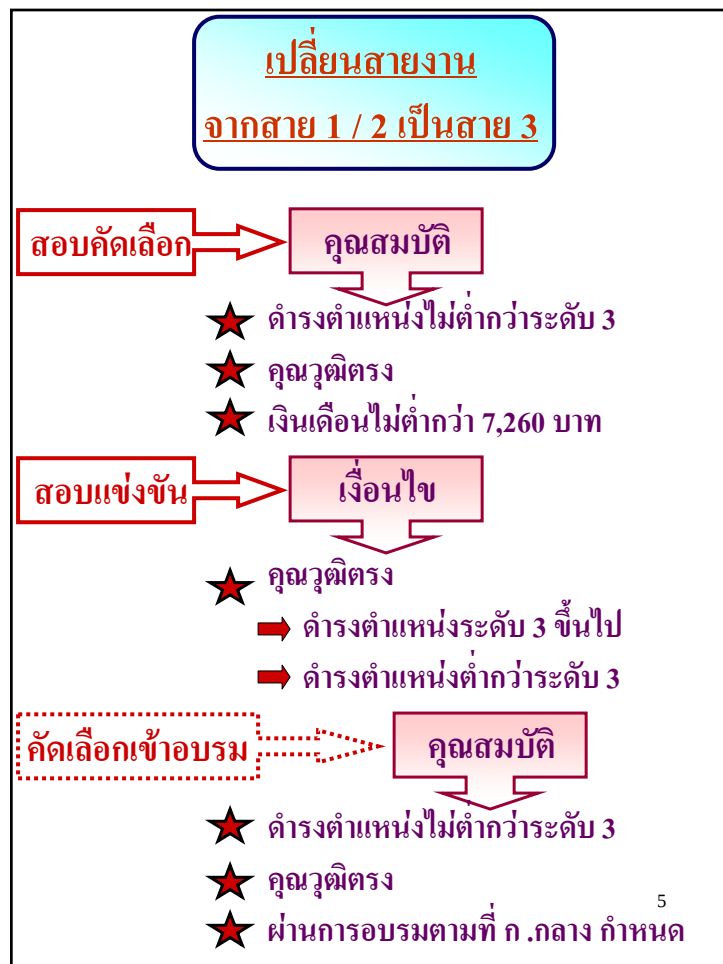
## สายงานเริ่มต้นระดับ 2



### สายงานเริ่มต้นระดับ 3







หลักการนับระยะเวลาถือคุณ  
สำหรับเลื่อนระดับผู้มีประสบการณ์

สาย 1 / 2

นับระยะเวลา

เมื่อถึงระดับ 3+ คุณวุฒิตรง  
(ตำแหน่งที่จะเลื่อน)

$\frac{\text{ระยะเวลาที่ได้}}{2} + \text{ระยะเวลาสาย 3}$

ระยะเวลายื่นคำ

7

เปลี่ยนสายงาน  
จากสาย 2 / 3 เป็นสายบริหาร

สอบคัดเลือก

- ★ นักบริหารงาน อบต. 6
- ★ นักบริหารงานทั่วไป 6
- ★ นักบริหารงานคลัง 6
- ★ นักบริหารงานช่าง 6
- ★ นักบริหารงานสาธารณสุข 6
- ★ นักบริหารการศึกษา 6
- ★ นักบริหารงานการเกษตร 6
- ★ นักบริหารงานสวัสดิฯ 6

คุณสมบัติ

- ★ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- ★ คุณวุฒิตรง

8

## การคัดเลือกผู้บริหาร (เดิม)

### ในระดับควบ

### คุณสมบัติ

- ★ มีคุณสมบัติเฉพาะฯ
- ★ ใช้หลักเกณฑ์ผู้ปฏิบัติ

- ▶ ปลัด 4 - 5 หน.
- ▶ ส่วนการคลัง 3 - 4
- ▶ หน.ส่วนโยธา 3 - 4

- ★ มีคุณสมบัติเฉพาะฯ
- ★ มีเวลาขั้นต่ำในสาย  
ปวส. / ปวท. = 6 / 7 ปี

### นอก ระดับควบ

### คุณสมบัติ

- ★ ใช้หลักเกณฑ์ผู้ปฏิบัติ
- ★ เงินเดือน 8,190 บาท  
ปีที่แล้ว 7,780 บาท
- ★ ผ่านการประเมิน

- ▶ หน.ส่วนการคลัง 5
- ▶ หน.ส่วนโยธา 5

### นอก ระดับควบ

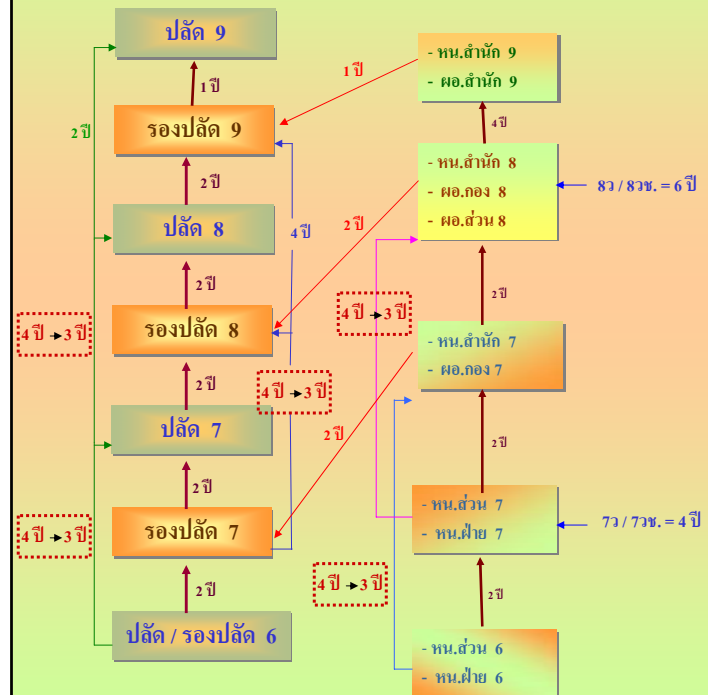
### คุณสมบัติ

- ★ มีคุณสมบัติเฉพาะฯ
- ★ เงินเดือนระดับ 6
- ★ ผ่านการประเมิน

- ▶ ปลัด 6
- ▶ หน.ส่วน / กองสาธารณสุข 6
- ▶ หน.ส่วน / กองคลัง 6
- ▶ หน.ส่วน / กองโยธา 6

9

## เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งบริหาร



10